

TODISTUS

Kari Leisma

on suorittanut Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän Oppisopimuskeskuksen järjestämän kaksipäiväisen

Työpaikkakouluttajavalmennuksen


18.4. ja 19.4. 2012

Koulutuksen tavoitteena on perehtyä oppisopimuskoulutuksen erityispiirteisiin ja tunnusmerkistöön sekä työssä oppimisen suunnitteluun, organisoimiseen ja arviointiin. Koulutus tarjoaa käytännöllisiä välineitä työssä oppimisen ohjaajana toimimiseen.

Koulutusohjelmaan on kuulunut seuraavat opintokokonaisuudet:

- Oppisopimuskoulutus ja sen käyttö opetuksessa, oppimisessa ja organisaation kehittämisessä
- Oppisopimuskoulutusta ohjaavat säädökset ja suomalainen tutkintojärjestelmä
- Työyhteisö oppimisympäristönä, työelämävalmiudet ja esimiesten sitouttaminen työssä oppimiseen
- Työpaikkakouluttajan rooli ja tehtävät oppimisen ohjaamisessa ja oppivan organisaation rakentamisessa
- Henkilökohtaistamisen kolme vaihetta, HOPS ja näyttöjärjestelmä sekä reflektiivinen oppimisprosessi
- Arviointikäsitteet ja kriteerit, sähköinen opiskelija-arviointi
- Muutosten vaikutus työyhteisön toimintaan, alaistaidot ja esimiestaidot, arvojen merkitys motivaation ohjaajana
- Menestyvän organisaation tunnusmerkit - oppivan organisaation tunnusmerkit Johtamisen haasteet - valmentamisen haasteet
- Työilmapiiri ja sen vastuu, erilaisuuden ymmärtäminen ja vuorovaikutustaidot

Keravalla 6. päivänä lokakuuta 2014


Anne Vuorinen
Oppisopimusjohtaja

